



HR-fråga 1253; Inhyrda konsulter

Någon som har en bra mall för sekretess mellan företaget och inhyrda konsulter?

Vilka rutiner har ni ur ett arbetsmiljöperspektiv för inhyrda? (utrymning, arbetsmiljöansvar, säkerhet, ensamarbete) etc.

Svar: 2017-02-20

1. Har tyvärr ingen speciellt bra mall men det bör klart framgå hur ansvar fördelas mellan inhyraren och konsulten, Inhyraren har ett ansvar för att den som utför arbete hos honom eller för hans räkning har fått kännedom om vad som gäller.

2. N.N anställd vid Konsult AB XXXXXX , Pers.nr.....

(nedan gemensamt kallade "Uppdragstagaren")

har denna dag, gentemot Fullständiga Bolagsnamnet AB (nedan kallat "Bolaget AB") åtagit sig följande:

FÖRBINDELSE VID UPPDRAG

1. BAKGRUND

1.1. Uppdragstagaren skall enligt separat överenskommelse utföra visst uppdrag/vissa uppdrag

för Bolaget AB. Samtliga sådana uppdrag benämns nedan gemensamt "Uppdraget".

1.2. Denna förbindelse (nedan kallad "Förbindelsen") avser att reglera, dels Uppdragstagarens

användning av företagshemlig information, dels Bolaget AB:s rätt till resultatet av Uppdragstagarens arbete.



1.3. Förbindelsen skall inte i något avseende anses utgöra ett anställningsavtal.

2. FÖRETAGSHEMLIG INFORMATION

Med företagshemlig information (nedan kallad "Företagshemlig Information") avses all sådan

information om Bolaget AB eller annan juridisk eller fysisk person, produkter, ritningar,

utvecklingsarbete och affärs- eller driftsförhållande som Uppdragstagaren tar del av,

eller framställer, i samband med Uppdraget hos Bolaget AB och som inte:

- a) är allmänt känd
- b) blir allmänt känd på annat sätt än genom brott mot Förbindelsen
- c) Uppdragstagaren kan bevisa blivit känd för denne på annat sätt än genom Uppdraget

3. UPPDRAGSTAGARENS FÖRPLIKTELSE

Uppdragstagaren förbinder sig att under Uppdraget, och efter Uppdragets upphörande:

- a) inte röja eller olovligen bereda sig tillgång till Företagshemlig Information
- b) hantera Företagshemlig Information på sådant sätt att den inte röjs av misstag



c) inte utnyttja Företagshemlig Information i annat syfte än för genomförandet av Uppdraget

d) på Bolaget AB:s begäran återlämna allt material som innehåller Företagshemlig Information

e) vid Uppdragets upphörande, utan begäran, återlämna allt material som innehåller eller kan

antas innehålla Företagshemlig Information

f) vara fullt ansvarig för att Uppdragstagarens anställda eller annan som Uppdragstagaren anlitar,

tar del av och rättar sig efter förbindelsen oavsett om den anställda eller anlitate undertecknat

förbindelsen.

4. RESULTAT

Allt resultat, såsom t ex uppfinningar (patenterbara eller inte), produkter, upptäckter,

förbättringar, information, ritningar, data och know-how som framställs i samband med,

eller som följd av Uppdraget, skall utan ytterligare ersättning vara Bolaget AB:s exklusiva

egendom vilken Bolaget AB skall ha rätt att mångfaldiga, förändra och fritt utnyttja.

Uppdragstagaren åtar sig att vidtaga alla nödvändiga åtgärder för att tillförsäkra Bolaget AB

de nu nämnda rättigheterna.



5. MEDARBETARE - UNDERKONSULTER

Denna Förbindelse gäller såväl för Uppdragstagaren som för alla medarbetare och underkonsulter som

anlitats för att genomföra Uppdraget.

Vid avtal med underkonsult skall denne åläggas samma ansvar som här gäller Uppdragstagaren.

Uppdragstagaren är skyldig att dokumentera att ovanstående informationsöverföring gällande

denna Förbindelse har skett.

6. SKADESTÅND

Brott mot denna Förbindelse kan orsaka Bolaget AB väsentlig skada. Bolaget AB förbehåller

sig rätten att begära ersättning av Uppdragstagaren för all skada orsakad av brott mot Förbindelsen.

Twist i anledning av Förbindelsen samt alla rättsförhållanden som härrör från Förbindelsen,

skall i första hand lösas mellan parterna.

Skulle parterna härvid ej lyckas skall tvisten hänskjutas till allmän domstol med Stadens Tingsrätt som första instans.

7. GILTIGHET



7.1. Om det i lag eller överenskommelse, som gäller mellan Bolaget AB och Uppdragstagaren,

finns bestämmelser som konkurrerar med Förbindelsen gäller vid respektive tillfällen den

bestämmelse som är strängast mot Uppdragstagaren.

7.2 Om Uppdragstagaren under Uppdraget, eller sedan detta avslutats, utför annat uppdrag hos

Bolaget AB skall denna Förbindelse även tillämpas på det nya uppdraget.

Denna förbindelse är upprättad i två likalydande exemplar, varav parterna erhållit var sitt

Staden

Konsult AB XXXXXXXXXXXX

.....

.....

.....

.....

3. Vi har ett sekretessavtal för våra inhyrda konsulter har klipp in det nedan.

Vi har arbetsmiljöansvaret för inhyrda konsulter och är noga med att de har samma förutsättningar gällande arbetsredskap som telefoner/stolar/skrivbord mm. Vi betalar terminalglasögon för konsulter (samma summa som anställda). Dock står vi inte för friskvård det gör deras arbetsgivare.

Konsulter omfattats av våra Polices och företagsregler precis som alla anställda, vi gör ingen skillnad på dem under skyddsronder och de deltar i medarbetarundersökningar.

Gällande utrymning så har vi personallistor i våra utrymningskit där står både konsulter och fast personal som finns på kontoren.



SEKRETESSAVTAL

Detta avtal gäller under och efter mitt konsultuppdrag hos

XX AB, nedan kallat företaget.

Jag är medveten om att jag har tystnadsplikt om allt av företagshemlig natur som jag får kännedom om genom mitt konsultuppdrag och jag förbinder mig därför att

- inte avslöja något av företagshemlig karaktär rörande företagets verksamhet, prissättning, produkter, konstruktioner, utvecklingsarbeten, affärsangelägenheter eller personuppgifter,
- inte avslöja något av företagshemlig karaktär som rör företagets affärsförbindelser och som enligt avtal mellan företaget och sådan affärsförbindelse skall behandlas som hemlig information,
- inte vare sig för egen eller annans räkning utnyttja vad jag genom mitt uppdrag får reda på om företagshemligheter enligt ovan,
- vid avslut av uppdraget återlämna alla eventuella handlingar som jag haft tillgång till rörande företagets affärsförbindelser.

Mitt åtagande om bevarande av företagshemligheter skall gälla både under och efter mitt konsultuppdrag på företaget.

Jag är införstådd med att ett avslöjande eller utnyttjande av företagshemligheter kan medföra rättsliga påföljder enligt lagen om skydd för företagshemligheter.

Upphovsrätten till produkter eller lösningar som utvecklas som en följd av mitt uppdrag tillfaller företaget.

4. Hos oss är det inköpsavdelningen som ansvarar för detta. Eftersom detta de facto inte är en anställd utan ett avtal med en leverantör, så ska sekretessen hanteras i avtalet med



leverantören. Sen kan du ju be att få en kopia på vad personen har skrivit under gentemot det andra bolaget.

När det gäller arbetsmiljö har vi inte några uttalade rutiner, men jag tänker att här bör de få samma information som övriga när det gäller utrymning och säkerhet.

5. TYSTNADSPLIKTSFÖRBINDELSE / SEKRETESSBEVIS

Gällande mellan XX AB och:

Namn

Pers.nr Anst. nr.....Org.enhet/Företag

Undertecknad har idag tagit del av följande information om den tystnadsplikt som gäller för mig som anställd, praktikant eller konsult vid XX AB.

Tystnadsplikten innebär förbud att uppenbara eller vidarebefordra:

- företagshemlig information och dess angelägenheter såsom prissättningar, konstruktioner, arbetsmetoder, experiment och undersökningar, driftförhållanden, affärsmetoder o dyl, vars röjande är eller kan bli till men för företaget och dess verksamhet
- hemlig information som angår rikets försvar eller landets säkerhet i övrigt.

Tystnadsplikten finns även reglerad i § 4 Allmänna förhållningsregler i Teknikavtalet mellan Teknikarbetsgivarna och Unionen och Sveriges Ingenjörer.

Jag är medveten om att information av hemlig natur endast får delges den som är behörig att ta del av sådan information och behöver den för sin tjänst.

Jag är införstådd med omfattningen och innebörden av denna tystnadspliktsförbindelse och jag förbinder mig:

- att inte vare sig under min tid hos XX eller senare, för någon obehörig uppenbara eller vidarebefordra sekretessbelagd eller företagshemlig information (skriftlig, muntlig eller via annan mediaform).
- att noga iakttaga de bestämmelser som företagsledning utfärdar och som gäller för hantering av sekretessbelagd eller företagshemlig information.

Jag har informerats om meddelarfriheten enligt 1 kap. 1 § 3 st i tryckfrihetsförordningen och särskilt underrättats om att meddelarfriheten är starkt begränsad inom totalförsvarssekretessens område.

Vid tveksamhet om en uppgift är hemlig enligt ovan eller om en person är behörig att ta del av uppgiften skall min chef (alt. Annan säkerhetskunnig inom företaget) rådfrågas.

Jag är medveten om att överträdelse av denna tystnadspliktsförbindelse och röjande av hemlig uppgift är ett brott, vilket kan medföra straffansvar (fängelse) och



skadeståndsskyldighet. De lagar som hänvisas till är Sekretesslagen (1980:100) och Lagen om företagshemligheter (1990:409).

Ort: Datum:

Underskrift:

Information lämnad av:
nästa sida.

Förklaring finns på

Baksida

Förklaring till:

Tystnadspliktsförbindelse / Sekretessbevis

I 8 § säkerhetsskyddsförordningen föreskrivs att: den som tillåts att ta del av hemliga uppgifter skall upplysas om innebörden och räckvidden av sekretessen. Detta sker genom att chef eller den som han utser ser till att sekretessbevis upprättas. Det bör poängteras att en tystnadspliktsförbindelse /sekretessbevis är en bekräftelse på att den anställde blivit påmind om vad som gäller om sekretess, samt att han eller hon skall rätta sig efter sekretessbestämmelserna. I en eventuell rättegång är ett sekretessbevis ett bevis på att den anställde har eller borde ha förstått att han eller hon bröt mot sin tystnadsplikt. Att låta någon utomstående underteckna ett sekretessbevis har kritiserats av JO eftersom en myndighet inte kan låta någon, som inte är bunden av sekretess, skriva under ett sådant bevis. Då någon bryter mot tystnadsplikten kan han, enligt 20 kap. 3 § brottsbalken, ådömas böter eller fängelse i högst ett år för brott mot tystnadsplikt.

Meddelarfrihet

Trots att den anställde skall beakta ovan nämnda tystnadsplikt finns den grundlagsskyddade meddelarfriheten. Därmed avses de regler i tryckfrihetsförordningen som innebär att alla har rätt att, med vissa begränsningar, fritt meddela uppgifter och underrättelser i vilket ämne som helst för publicering i tryckta och enligt 5 § tryckfrihetsförordningen därmed jämställda skrifter 1. För radio m m gäller motsvarande regler i yttrandefrihetsgrundlagen.

Meddelarfriheten har av naturliga skäl största betydelse för publicering av hemliga uppgifter.

För att meddelarfrihet överhuvudtaget skall kunna beaktas, krävs att uppgifterna lämnas för publicering till någon i en bestämd krets av mottagare. Det kan anmärkas att det räcker med att syftet är att uppgifterna skall publiceras. Om detta sedan inte sker saknar betydelse för meddelarens straffrihet.



De undantag från meddelarfriheten som finns i tryckfrihetsförordningen föreskrivs i 7 kap. 3 § 1 st. De innebär i huvudsak att det inte är tillåtet att:

1. lämna uppgifter för publicering om uppgiftslämnaren därigenom gör sig skyldig till ett allvarligt brott mot rikets säkerhet 2
2. uppsåtligt lämna ut 3 en allmän hemlig handling.
3. uppsåtligt bryta mot de tystnadsplikter som anges i särskild lag.

Således är, enligt punkt 2, ett uppsåtligt åsidosättande av en sekretessbestämmelse genom att utlämna en allmän hemlig handling för publicering alltid straffbart. Däremot kan det vara tillåtet att åsidosätta tystnadsplikten genom att lämna ut uppgifter ur handlingen såvida det inte strider mot punkt 3. Det föreligger alltså en betydelsefull skillnad mellan olika former av röjande av hemliga uppgifter.

Med särskild lag avses 16 kap. 1 § sekretesslagen, där ett antal olika punkter begränsar meddelarfriheten på så vis att straffansvar kan komma i fråga för brott mot tystnadsplikt, trots att uppgiften lämnats för publicering i tryckt skrift. Se bl a 2 kap. 1 § i nämnda lag, den s k utrikessekretessen. Den s k försvarssekretessen 2 kap. 2 § återfinns inte i 16 kap. 1 § sekretesslagen.

Anledningen är att "försvarssekretessen" normalt är en hemlig uppgift enligt 19 kap. brottsbalken, vilket också i princip bryter meddelarfriheten (jämför punkt 1). När det gäller uppgifter som omfattas av försvarssekretess är således meddelarfriheten starkt begränsad.

Fotnot

1. T ex skrift som framställs i tryckpress eller mångfaldigats genom stencilering.
2. T ex högförräderi, spioneri, grovt spioneri, grov obehörig befattning med hemlig uppgift, 19 kap. brottsbalken.
3. Uppsåtligt tillhandahållande av t ex en allmän handling i strid med en myndighets förbehåll. Tillämplig ansvarsbestämmelse är 20 kap. 3 § brottsbalken, brott mot tystnadsplikt.



När det gäller arbetsmiljöansvar så har man lika stort ansvar för inhyrd som anställd personal, se "de nya föreskrifterna" från Arbetsmiljöverket.

VAD REGLERAR DE NYA FÖRESKRIFTERNA?

- 1) Kunskapskrav, 6 §
- 2) Mål, 7-8 §§
- 3) Arbetsbelastning, 9-11 §§
- 4) Arbetstid, 12 §
- 5) Kränkande särbehandling, 13-14 §§



6. Vi har ett globalt compliance paket som inkluderar sekretess som även konsulter som är inne hos oss under något längre tid signerar. När det gäller arbetsmiljöansvaret så introduceras de av skyddsombudet vid start precis som alla direktanställda och vi ser inte någon anledning att göra skillnad.

7. Har bara en skrivning kring franchiseavtal

Sekretess och konkurrensförbudsavtal

Undertecknad person, namn på personen och pers nr, förbinder sig gentemot Franchisegivaren, org nr att under avtalstiden och därefter iaktta full sekretess avseende all information som följer av det franchiseavtal ("Avtalet") som har tecknats mellan Franchisegivaren och Franchisetagaren, org nr samt all information i övrigt som följer av samarbetet i enlighet med Avtalet.

Jag förbinder mig även att under avtalstiden och tolv (12) månader därefter icke, varken direkt eller indirekt, på något sätt vara involverad i verksamhet som utgör konkurrens med den verksamhet som bedrivs enligt Avtalet.

Jag förbinder mig slutligen att även efter Avtalets upphörande agera lojalt mot Franchisegivaren.



Vid avtalsbrott har Franchisegivaren rätt till ett vitesbelopp om tio (10) basbelopp eller det högre belopp till vilket skadan kan bevisas. Om ett pågående avtalsbrott inte upphör omgående efter skriftligt påpekande därom har Franchisegivaren, utöver ovanstående, rätt till ytterligare vite om ett (1) basbelopp per påbörjad kalendervecka som avtalsbrottet fortsätter.

Jag är medveten om att denna bilaga utgör en integrerad del av Avtalet och att tvister skall lösas på det sätt som anges i Avtalet.

8. Vi har följande skrivelse som hanterar sekretessfrågor. Ang arbetsmiljö så går vi igenom samma rutiner som för en anställd.

Hälsningar

Cecilia

SEKRETESSÅTAGANDE

Som en del av mitt uppdrag som extern projektledare/konsult/praktikant hos NN ("Uppdraget") har jag, för att kunna utföra Uppdraget på ett effektivt sätt, fått tillgång till en virtuell dator (VDI). Därmed får jag tillgång till information som är nödvändig för utförande av Uppdraget men även viss annan information.

Jag är medveten att informationen som jag får tillgång till om den kommer till utomståendes kännedom, kan leda till avsevärd skada för NN. Jag förbinder mig därför att:

- (a) inte hantera, kopiera, reproducera, skriftligen sammanfatta eller på annat sätt tillgodogöra mig någon Information, med undantag för vad som är nödvändigt för utförandet av Uppdraget förutsatt att varje kopia, mångfaldigande eller sammanfattning skall utgöra NN egendom;
- (b) behandla all Information med strikt sekretess och att inte avslöja eller lämna ut Information till utomstående;
- (a) enbart använda Information i syfte att utföra Uppdraget och att inte använda denna i kommersiellt syfte för egen eller tredje parts vinning; och
- (b) då Uppdraget upphör omgående återlämna all Information, inklusive kopior därav samt alla övriga dokument vilka innehåller eller återger Information vilken har tillhandhållits av NN

Detta åtagande gäller även efter det att Uppdraget har upphört.



Jag har läst, förstått och accepterar ovanstående villkor.

9. Sekretess- och Tystnadsplikt för konsulter hos Företag X

Jag förklarar med detta att jag förpliktar mig till att inte utnyttja, röja eller på annat sätt göra tillgängligt för utomstående affärs- eller företagshemlig information eller annan information beträffande Företag X eller närstående bolag som Företag X rimligen kan antas vilja hålla konfidentiell ("Konfidentiell information") som jag får kännedom till under mitt konsultuppdrag hos Företag X.

Konfidentiell information kan vara i såväl skriftlig, muntlig som elektronisk form. Den kan bl.a. innefatta affärsplaner, affärskoncept, marknadsstrategier och marknadsplaner, kommunikationsplaner, rådgivning, kund- och leverantörslistor, know-how för bearbetning av nya kundmarknader samt krisplaner och tekniska lösningar.

Som utomstående räknas också personer hos Företag X som i sitt arbete inte har behov för sådan information.

Jag förpliktar mig till att förvara all Konfidentiell information så att den inte är eller blir tillgänglig för utomstående.

I fall jag vet eller får misstanke om att Konfidentiell information har blivit tillgänglig för utomstående skall Företag X underrättas omedelbart.

Med undantag för vad som nämnts ovan har jag rätt att till utomstående avslöja eller använda sådan information som krävs enligt lag eller för fullgörandet av mina arbetsuppgifter enligt mitt konsultuppdrag.

Om Konfidentiell information skall överföras till andra, skall jag tillse att den överförs på ett säkert sätt.

Jag ska även bevara fullständig tystnad om eventuella personuppgifter jag får kännedom om genom mitt konsultuppdrag hos Företag X.

Jag har läst och förstått lagen om skydd för företagshemligheter som är bifogad på sida 2 av denna förklaring. Jag är därmed klar över att Lag (1990:409) om skydd för företagshemligheter sätter straff för obehörigt användande, röjande eller utdelning av affärs- eller företagshemligheter.

Jag är klar över att sekretessen gäller utan tidsbegränsning, också efter att mitt konsultuppdrag hos Företag X har upphört.

Jag förpliktar mig att ta del av de direktiv och säkerhetsbestämmelser jag blir förelagd och följa dessa. Denna sekretessplikt inskränker inte omfånget av sekretessplikter som eventuellt följer av andra riktlinjer. Sådana riktlinjer begränsar heller inte omfånget av denna sekretessförklaring.



Denna förklaring har undertecknats i två (2) exemplar, varav konsulten och uppdragsgivaren (Företag X) behåller vart sitt exemplar.

Ort: _____ Datum: _____

Namn: _____

(stora bokstäver)

Underskrift: _____

Lag (1990:409) om skydd för företagshemligheter

Inledande bestämmelser

1 § Med företagshemlighet avses i denna lag sådan information om affärs- eller driftförhållanden i en näringsidkares rörelse som näringsidkaren håller hemlig och vars röjande är ägnat att medföra skada för honom i konkurrenshänseende.

Med information förstås både sådana uppgifter som har dokumenterats i någon form, inbegripet ritningar, modeller och andra liknande tekniska förebilder, och enskilda personers kännedom om ett visst förhållande, även om det inte har dokumenterats på något särskilt sätt.

2 § Lagen gäller endast obehöriga angrepp på företagshemligheter.

Som ett obehörigt angrepp anses inte att någon anskaffar, utnyttjar eller röjer en företagshemlighet hos en näringsidkare för att offentliggöra eller inför en myndighet eller annat behörigt organ avslöja något som skäligen kan misstänkas utgöra brott, på vilket fängelse kan följa, eller som kan anses utgöra annat allvarligt missförhållande i näringsidkarens rörelse.



Som ett obehörigt angrepp anses inte heller att någon utnyttjar eller röjer en företagshemlighet som han eller någon före honom har fått del av i god tro.

Straff

3 § Den som med uppsåt olovligen bereder sig tillgång till en företagshemlighet skall dömas för företagsspioneri till böter eller fängelse i högst två år eller, om brottet är grovt, till fängelse i högst sex år. Vid bedömande huruvida brottet är grovt skall särskilt beaktas om gärningen har varit av särskilt farlig art, avsett betydande värde eller inneburit synnerligen kännbar skada.

Till ansvar enligt första stycket skall dock inte dömas, om gärningen är belagd med strängare straff i brottsbalken.

För försök eller förberedelse till företagsspioneri skall dömas till ansvar enligt 23 kap. brottsbalken.

4 § Den som anskaffar en företagshemlighet med vetskap om att den som tillhandahåller hemligheten eller någon före honom har berett sig tillgång till denna genom företagsspioneri skall dömas för olovlig befattning med företagshemlighet till böter eller fängelse i högst två år eller, om brottet är grovt, till fängelse i högst fyra år.

Till ansvar enligt första stycket skall dock inte dömas, om gärningen är belagd med strängare straff i brottsbalken.

Skadestånd

5 § Den som gör sig skyldig till brott enligt 3 eller 4 § skall ersätta den skada som uppkommer genom brottet eller genom att företagshemligheten obehörigen utnyttjas eller röjs.

6 § Den som uppsåtligen eller av oaktsamhet utnyttjar eller röjer en företagshemlighet hos en näringsidkare som han i förtroende har fått del av i samband med en affärsförbindelse med denne skall ersätta den skada som uppkommer genom hans förfarande.

7 § En arbetstagare som uppsåtligen eller av oaktsamhet utnyttjar eller röjer en företagshemlighet hos arbetsgivaren som han har fått del av i sin anställning under sådana förhållanden att han insåg eller borde ha insett att han inte fick avslöja den skall ersätta den skada som uppkommer genom hans förfarande.



Har förfarandet ägt rum sedan anställningen upphört, tillämpas första stycket endast om det finns synnerliga skäl.

8 § Den som uppsåtligen eller av oaktsamhet utnyttjar eller röjer en företagshemlighet som, enligt vad han eller hon inser eller bör inse, har angripits enligt denna lag ska ersätta den skada som uppkommer genom hans eller hennes förfarande. Detsamma gäller om någon i annat fall uppsåtligen eller av oaktsamhet utnyttjar eller röjer en företagshemlighet som, enligt vad han eller hon inser eller bör inse, har röjts i strid med offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

Ansvar enligt 20 kap. 3 § brottsbalken ska inte följa för den som bryter mot förbudet i första stycket. Lag (2009:444).

9 § Vid bestämmande av skadestånd enligt 5--8 §§ för ett angrepp på en näringsidkares företagshemlighet skall hänsyn tas även till dennes intresse av att hemligheten inte obehörigen utnyttjas eller röjs och till övriga omständigheter av annan än rent ekonomisk betydelse.

Om det är skäligt kan skadeståndet sättas ned eller helt falla bort.

10 § Talan om skadestånd enligt denna lag får avse skada endast under de fem senaste åren innan talan väcktes. För skada under tid dessförinnan är rätten till skadestånd förlorad.

Vitesförbud

11 § Den som har angripit en företagshemlighet enligt denna lag kan av domstol vid vite förbjudas att utnyttja eller röja företagshemligheten. Vitesförbud får dock meddelas endast om ett utnyttjande eller röjande skulle vara obehörigt enligt 2 §.

Talan enligt första stycket förs av den som har utsatts för det rättsstridiga angreppet. Sådan talan får föras även i samband med åtal för brott som avses i 3 eller 4 §.

Talan om utdömande av vite förs vid den domstol som i första instans har prövat frågan om vitesförbud. Talan förs av den som har ansökt om förbudet. I samband med sådan talan får talan föras om nytt vitesförbud.

Den som har överträtt ett vitesförbud får inte dömas till straff för en gärning som omfattas av förbudet.

12 § Ett vitesförbud kan hävas på talan av den som har ålagts förbudet, om ändamålet med förbudet har förlorat sin betydelse.



13 § Om den som har ansökt om vitesförbud enligt 11 § visar sannolika skäl för att en företagshemlighet har angripits enligt denna lag och det skäligen kan befaras att svaranden genom att fortsätta angreppet förringar värdet av företagshemligheten, får domstolen meddela vitesförbud för tiden intill dess att målet slutligt har avgjorts eller annat har förordnats. Därvid tillämpas 15 kap. 5--8 §§ rättegångsbalken.

I fråga om överklagande av beslut enligt första stycket samt i fråga om handläggningen i högre rätt gäller vad som föreskrivs i rättegångsbalken om talan mot beslut enligt 15 kap. rättegångsbalken.

Inlösen m. m.

14 § Har någon angripit en företagshemlighet enligt denna lag, kan domstol förordna att en handling eller ett föremål som han har i sin besittning och som innefattar hemligheten skall överlämnas till den som har utsatts för det rättsstridiga angreppet. Om det finns skäl för det får domstolen förordna att överlämnandet skall ske mot lösen.

Kan en handling eller ett föremål som innefattar en företagshemlighet inte utan olägenhet överlämnas enligt första stycket, får domstol förordna att handlingen eller föremålet skall förstöras eller ändras eller utsättas för annan åtgärd som är ägnad att förebygga missbruk.

Förordnande enligt första eller andra stycket skall inte meddelas, om ett utnyttjande eller röjande inte skulle vara obehörigt enligt 2 § eller om förverkande eller annan åtgärd som är ägnad att förebygga missbruk skall beslutas enligt 36 kap. brottsbalken.

Talan enligt första eller andra stycket förs av den som har utsatts för det rättsstridiga angreppet. Sådan talan får föras även i samband med åtal för brott som avses i 3 eller 4 §.