



HR-fråga 1197; Mall för löneväxling

Jag söker en avtalsmall eller liknande att använda vid löneväxling för en medarbetare

Svar: 2016-06-13

1. Avtal om löneväxling till förmån för

Mellan XXX XXX (personnummer) och FÖRETAG org nr YYYYYY-YYYY träffas följande överenskommelse:

XXX XXX har valt att växla lön till förmån för

Den bruttolön som växlas till förmån är kr per månad under perioden (startdatum) till (slutdatum).

Företaget kommer att betala in motsvarande summa till.....

Summan kommer att betalas in så länge XXX är anställd på företaget alternativt till ett nytt avtal träffas. En ömsesidig uppsägningstid av avtalet på månad/er gäller för båda parter.

Kommande lönerevisioner kommer att beräknas på bruttolönen före löneväxling.

Om XX blir långtidssjuk kommer löneväxlingen att avslutas efter 30 dagars sjukskrivning, då arbetsgivaren inte har någon lön att växla emot. Då medarbetaren återkommer till arbetet kan löneväxlingen återupptas.

Övriga anställningsvillkor påverkas inte av denna överenskommelse.

En förutsättning för löneavståendet är att förmånen är avdragsgill för arbetsgivaren.

Ort, datum.....

Ort, datum.....

.....

.....

FÖRETAGET AB

XXX XXX

Orgnr: YYYYYY-YYYY
(personnummer)

Pnr:

Utskrift av avtal görs av firmatecknare eller därav utsedd befullmäktigad person samt den anställde som mottager förmånen.

Kopia av undertecknat avtal till; Personalavdelning/ Personalakt

- Den anställde



2. Avtal om löneväxling

Arbetsgivare

Företag	Organisationsnummer
Företagets postadress	Telefon

Arbetstagare

Namn	Personnummer
Postadress	Telefon

§ 1 Löneväxling och bruttolöneavdrag

1. 1 Med början och tills vidare minskas arbetstagarens vid var tid gällande bruttolön med kr per månad.

1. 2. Arbetsgivaren ska ersätta den anställde med som motsvarar den minskning av bruttolönen som överenskommits ovan.

1. 3 Arbetstagaren är medveten om att:

- Bruttolöneavdraget kan komma att påverka vissa lagstadgade förmåner som till exempel den allmänna pensionen, sjukpenning och föräldrapenning.
- Andra ersättningar från arbetsgivaren som beräknas på lön sänks i motsvarande mån. Så som semesterlön, övertidsersättning med mera

§ 2 Avtalstid

Detta avtal gäller tills vidare.

Avtalet upphör dag då arbetstagarens anställning upphör. Om arbetsgivaren är bunden vid objektet för löneväxling genom avtal ska en avräkning mellan arbetsgivaren och arbetstagaren ske på så sätt att arbetstagaren ska betala den kostnad alternativt få det tillgodo som arbetsgivarens eventuella ingångna avtal för löneväxling gäller.

Avtalet kan sägas upp av *arbetstagaren*. Avtalet upphör att gälla tre kalendermånader efter det att skriftlig uppsägning har lämnats till arbetsgivaren. Efter uppsägningstidens utgång får arbetstagaren inte del av den förmån bruttolöneavdraget ersatt. Om arbetsgivaren är bunden vid objektet för löneväxling genom avtal ska en avräkning mellan arbetsgivaren och arbetstagaren ske på så sätt att arbetstagaren ska betala den kostnad/få det tillgodo som arbetsgivarens eventuella ingångna avtal för löneväxling gäller.



Avtalet kan sägas upp av *arbetsgivaren*. Avtalet upphör att gälla tre kalendermånader efter det att arbetsgivarens skriftliga uppsägning har lämnats till den arbetstagaren.

När avtalet upphör att gälla så ska arbetstagarens lön ökas med det belopp som angivits i § 1 punkt 1.1.

§ 3 Förändring i lag eller avtal

Om förutsättningarna för löneväxlingserbjudandet förändras på grund av ändringar i lag eller kollektivavtal har arbetstagaren och arbetsgivaren en ömsesidig rätt att säga upp avtalet från den dag som lag eller kollektivavtal får ny lydelse. Om arbetsgivaren är bunden vid objektet för löneväxling genom avtal ska en avräkning mellan arbetsgivaren och arbetstagaren ske på så sätt att arbetstagaren ska betala den kostnad alternativt få det tillgodo som arbetsgivarens eventuella ingångna avtal för löneväxling gäller.

Underskrifter

Ort och datum •	Ort och datum •
Arbetsgivarens underskrift	Arbetstagarens underskrift
Namnförtydligande •	Namnförtydligande •

3. Avtal löneavstående/löneväxling

Följande överenskommelse har träffats mellan X AB, Org.nr, (Bolaget) och den anställde namn, pers nr. Avtalet grundar sig på Bolagets pensionspolicy och avser löneutbetalningar från och med DATUM. Från DATUM ska den anställdes lön reduceras med x kronor per månad.

Den pensionsgrundande lön som parterna tidigare kommit överens om ska bibehållas oförändrad som grund för övriga tjänstepensionsförmåner som den anställde har i sin anställning till Bolaget. Den anställdes avtalade bruttolön före denna överenskommelse ska utgöra utgångspunkten vid kommande löneförhandlingar.

Bolaget åtar sig att från och med månad och årtal inbetala x kronor per månad till en tjänstepensionsförsäkring i namn på tjänstepensionsbolag med bolaget som försäkringstagare och den anställde som försäkrad.



I beloppet ingår en uppräknning med skillnaden mellan lagstadgade sociala avgifter å ena sidan och den särskilda löneskatten å andra sidan. Omräkningsfaktorn kan komma att anpassas av arbetsgivaren på grund av lagändringar.

Tjänstepensionsförsäkringen ska utgöra ett komplement till de övriga tjänstepensionsförmåner som den anställda har i sin anställning hos bolaget och den ska inte samordnas hos bolaget. En förutsättning för den överenskomna premiens storlek är alltid att bolaget vid taxering i första instans erhåller avdragsrätt enligt huvudregeln och detta beslut inte senare ändras.

Om förutsättningarna för detta avtal förändras på grund av ändrade lagregler, nytt kollektivavtal eller ändrad tillämpning i praxis äger vardera parten omedelbar rätt till uppsägning eller omförhandling av avtalet. Den anställda äger rätt att senast tre månader före årsskiftet meddela Bolaget att den överenskomna premiebetalningen till den del den härrör från sänkningen av lön efter årsskiftet ska återgå till att avse utbetalning som lön.

För det fall den anställda skulle bli sjuk samt regler kring förvaltning av kapitalet, hänvisas till Bolagets pensionspolicy (bilaga till detta avtal).

Detta avtal har upprättats i två exemplar varav parterna tagit varsitt.

Ort och datum

Namnteckning, anställd

Firmatecknare

Bilaga till avtal om löneavstående/löneväxling

Policy för löneavstående/löneväxling

Företagets medarbetare som omfattas av ITP avdelning 2 har möjlighet att avstå lön/bonus till förmån för förstärkt tjänstepension.

Avståendet räknas upp med en faktor vilken beslutas av företaget vid ingången ett nytt år och alla premier skall vid varje tillfälle vara avdragsgillt för företaget. Faktorn grundas på skillnaden mellan sociala avgifter och särskild löneskatt.



För att förmåner via allmän försäkring (inkomstpension, PPM, sjukpenning, mm) skall bibehållas får årslönen efter löneavstående ej understiga 8,07 inkomstbasbelopp. Om årslönen efter löneavståndet understiger 10 prisbasbelopp påverkas föräldrapenning.

Enligt ITP-avtalet skall ersättning vid sjukdom grundas på lön efter löneavstående varför sjukersättningen sänks vid löneavstående. Vid sjukdom mer än 30 dagar upphör premiebetalningen till dess den anställde återinträder i tjänst och uppbär lön.

Förutsättningen för löneavstående/löneväxling är att den anställde och Bolaget skrivit under ett till anställningsavtalet kompletterande avtal som beskriver konsekvenserna av löneväxlingen samt reglerna för hur kostnadsneutralitet uppnås för Bolaget.

Den anställde äger rätt att själv välja förvaltning av kapitalet i form av traditionell livförvaltning eller fondförvaltning och ansvarar själv för den finansiella risken i placeringen. Den anställde äger också rätt att välja försäkring med eller utan återbetalningsskydd.

4. Avtal om löneväxling

Följande överenskommelse har träffats mellan [bolag inom Xgruppen], **nedan X, och**, _____, **nedan den Anställde**, beträffande byte av lön mot tjänstepensionspremie.

1. Förutsättningar

Den Anställde äger rätt till en kompletterande tjänstepensionspremie genom ett frivilligt bruttolöneavstående på ordinarie lön. Den pensionsgrundande inkomsten ska efter löneväxling uppgå till minst 8,07 inkomstbasbelopp. Löneavstående får endast genomföras för lön som inte redan är intjänad och tidigast månaden efter avtalets ingående.

En förutsättning för löneväxling är att tjänstepensionspremien är avdragsgill för X.

2. Tjänstepensionspremie

Avtalet avser framtida löneutbetalningar from ____-____-____

Den Anställdes ordinarie lön ska från och med angivet datum minskas med _____ (____00) SEK brutto per månad.

X åtar sig att inbetala _____(____00) SEK per månad (inkluderat en uppräknings i enlighet med Xs policy avseende löneväxling till tjänstepension) till en tjänstepensionsförsäkring i av X anvisat försäkringsbolag med X som försäkringstagare och den Anställde som försäkrad.

Valt bolag är Skandia Danske Bank/Danica (markera med kryss).



3. Avtalet

Detta avtal är ett tilläggsavtal till anställningsavtalet och kan sägas upp med tre månaders uppsägningstid. Uppsägningen skall vara skriftlig för att äga giltighet. En uppsägning av avtalet innebär att den överenskomna premiebetalningen till den del den härrör från sänkning av lön ska återgå till att avse utbetalning som lön.

Avtalet kan inte ändras annat än genom skriftlig handling signerad av båda parter.

Den Anstälde intygar genom sin underskrift att han/hon har tagit del av Xs policy kring växling av lön till tjänstepension.

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, där parterna erhållit var sitt.

Ort datum

_____ [X]

_____ Den Anstälde

5. Ett tips är att låta er försäkringsmäklare ta fram en överenskommelse för lönevaxling mellan företaget och den anstälde.

6. Om du vänder dig till den pensionskontakt som du har så kan dom bistå.

7. Vårt företag använder sig av företagsmäklaren Söderberg och Partner och de tar fram ett avtal som medarbetaren skriver under som gäller själva lönevaxlingen